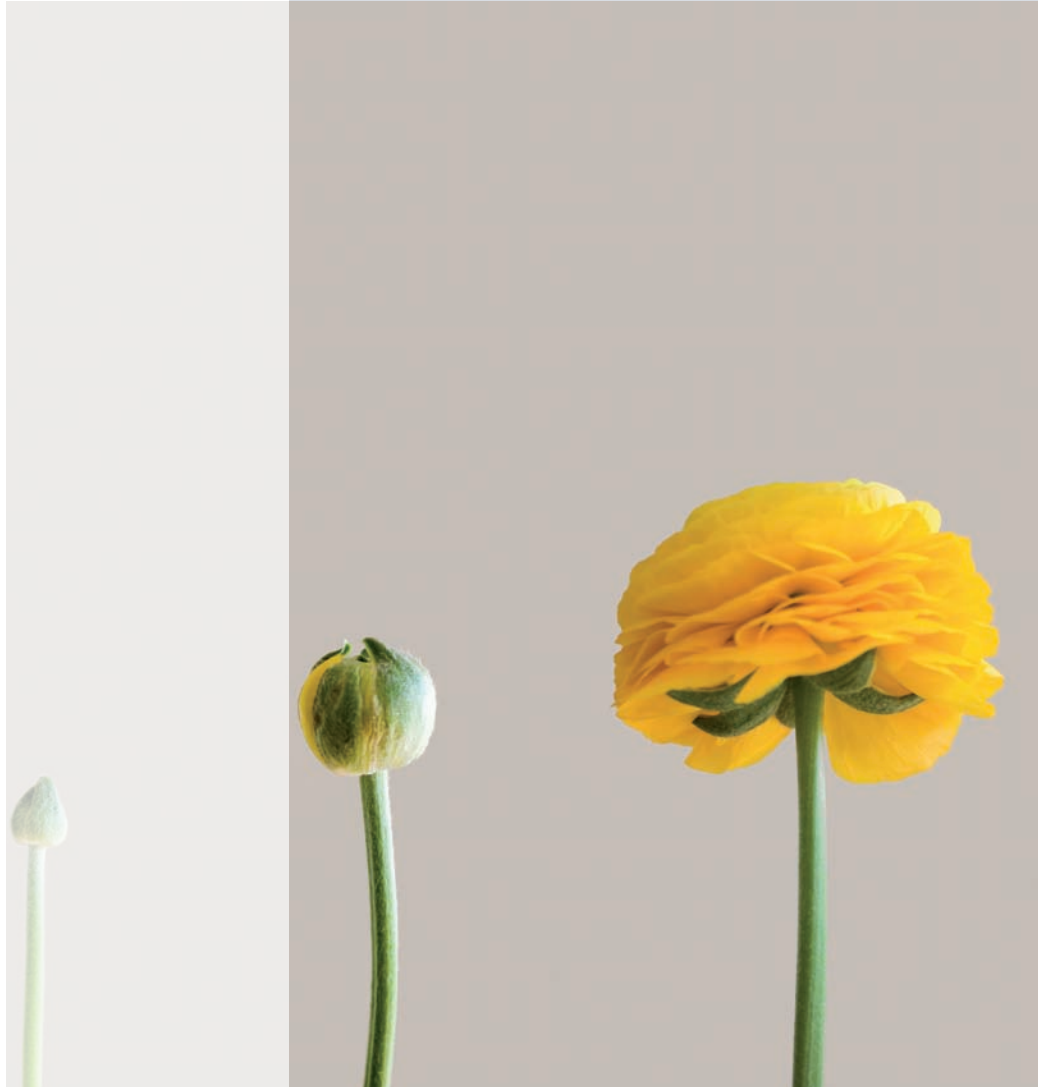


DEN WANDEL VERTRÄGLICH GESTALTEN

SUPERVISION BEI CHANGE-PROZESSEN

Die Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V. (DGSv) ist der größte Fach- und Berufsverband von Beraterinnen und Beratern, die das Konzept Supervision auf hohem Niveau erlernt haben und auf dem Markt anbieten. Die DGSv hat mehr als 3.600 Mitglieder. Sie verfügen über Erfahrungen in den verschiedensten Branchen und Aufgabefeldern. In der Suchmaschine unter www.dgsv.de können Sie gezielt nach ihnen suchen. Gerne helfen Ihnen auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Geschäftsstelle weiter.

Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.
Lütticher Str. 1-3 50674 Köln
Telefon 0221-92004-0
Telefax 0221-92004-29
Info@dgsv.de
www.dgsv.de



Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.

DEN WANDEL VERTRÄGLICH GESTALTEN

SUPERVISION BEI CHANGE-PROZESSEN



„Das einzig Beständige ist der Wandel.“

Diese Tatsache prägt mittlerweile fast jedes Unternehmen und jede Institution.

Führungsaufgabe und Führungskraft liegen darin, den Wandel so zu gestalten, dass tragfähige Vereinbarungen mit den beteiligten und benötigten Menschen in der Organisation entstehen. Motivation, Kreativität und Schaffenskraft erfordern glaubwürdige innere und äußere Verträge.

Supervision unterstützt die Nachhaltigkeit des Wandels.

Supervision – ein Ort des Vordenkens wenn Veränderungen notwendig werden.

Supervision, das sind professionell geführte Beratungsgespräche – mit Führungskräften, einzelnen Mitarbeitenden, mit Arbeitsgruppen und/ oder Teams.

Supervision bei Change-Prozessen...

- fördert die Verständigung zwischen den Beteiligten
- sorgt für Transparenz
- ermöglicht, Chancen und Risiken der Veränderung einzuschätzen
- findet Formen, die Mitarbeitenden zu beteiligen
- begleitet Führungskräfte und Mitarbeitende in Auseinandersetzungen
- spiegelt die Überzeugungskraft von Argumenten
- moderiert Verhandlungen
- vermittelt Modelle einer Konfliktkultur

Die Arbeit von Supervisorinnen und Supervisoren wirkt bei konzeptionellen und organisatorischen Veränderungen ergänzend zur Tätigkeit anderer Expertinnen und Experten (z.B. aus dem Qualitätsmanagement oder dem Finanzwesen). Supervision entfaltet die beste Wirkung, wenn sie im Change-Prozess frühzeitig genutzt wird: Rechtzeitige Investition erspart aufwändige ‚Reparatur‘!